

メディッセを受診されたご利用者さまへ

当施設では下記の臨床研究を実施しております。

本研究の対象者に該当する可能性のある方で診療情報等を研究目的に利用されることを希望されない場合は、下記の問い合わせ先にお問い合わせ下さい。

倫理審査委員会承認番号	MM-00017
研究課題名	健診職員ワークエンゲイジメントの実態調査 ～健診受診者票結果をもとに～
当院の研究責任者	中村 玲遠
本研究の目的	<p>メディッセ桜十字では桜十字病院時代から受け継がれてきた受診者さまのお声を聞く受診者調査票があり、受診者記入欄の一つとして印象に残った職員の氏名ないし検査名を記入する項目が設けられている。調査票集計業務に携わるにあたって印象に残りやすい職員(以下 S 群)とそうではない職員(以下 T 群)が二極化している状況に気づいた。</p> <p>そこで、S 群と T 群の特徴をつかむために、2024 年 6 月までに入職した職員(健診センター内で一日以上検査に携わった経験がある者)を対象にワークエンゲイジメント調査、キャリア・アンカー調査をはじめとした職員調査を実施した。</p> <p>これらの職員調査と受診者調査の結果を職種、入職歴、ワーク・エンゲイジメント・スコア、1 週あたりの労働時間などの多角的視点から分析を行うことで、印象に残りやすい職員の要素を導き出し、受診者満足度向上、職員接遇の向上につなげたい。</p> <p>さらに本研究を進めることで、職員のワークエンゲイジメントの向上を図り、働きがいのある職場づくりにつなげたい。</p>
調査データ収集期間	倫理委員会承認日から2026年3月31日
研究の方法	<p>○対象となるご利用者さま 2024年6月までに入職した職員のうち、健診センターでの健診業務に一日以上携わった経験がある者</p> <p>○利用する情報</p> <ul style="list-style-type: none">・受診者調査票(2023 年 4 月～2024 年 7 月回収分)の健診担当職員名記載の有無、記載された職員ごとの記載回数・職員調査票の各項目 ワークエンゲイジメント(UWES)活力・熱意・没頭の合計点数 キャリア・アンカーの各項目の点数ならびにどの項目に該当するか メディッセ桜十字で得られる項目 (職員毎の労働時間、職場環境の満足度、職務内容の満足度)
個人情報の取り扱い	利用する情報は、氏名、IDを削除し、個人が特定できない状態にしてから取り扱います。
試料/情報の他の研究機関への提供及び提供方法	利用する情報は個人が特定できない状態にして提供します。

利益相反	本研究に関連し、開示すべき利益相反関係にある企業はありません
お問い合わせ先	メディメッセ桜十字ホームページ https://medimesse-kumamoto.jp/check_up/irb/